Nazione Veneta

Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa

Autorità Nazionale Veneta

Venezia, Palazzo Ducale, 10/10/2023 **Decreto Legge 04/2023**

In data 13/02/2021, l'Assemblea parlamentare veneta ha adottato la Costituzione Svizzera come fondamento legislativo per il Comitato Liberazione Nazionale Veneti d'Europa.

Questo passo è stato intrapreso con l'obiettivo di garantire un quadro giuridico solido e stabile per l'attività economica all'interno del territorio ancestrale del Popolo Veneto.

Parallelamente all'adozione della Costituzione Svizzera, il Comitato Liberazione Nazionale Veneti d'Europa ha deciso di aderire alla Camera di Commercio Internazionale in data 22/10/2021 al fine di promuovere il commercio internazionale e sviluppare relazioni commerciali solide con altre organizzazioni nazionali e internazionali.

Questa adesione consentirà di accedere a risorse e opportunità commerciali che favoriranno la crescita economica e il successo delle imprese private Registrate nel registro imprese autodeterminate.

Il Comitato Liberazione Nazionale Veneti d'Europa ha introdotto il **Registro Imprese Autodeterminate Venete (RIVA©)** come strumento per agevolare e semplificare l'iscrizione delle imprese nel territorio.

Questo registro consentirà alle imprese di registrarsi autonomamente, a fronte di determinati requisiti, senza la necessità di passare attraverso lunghe procedure burocratiche.

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

L'obiettivo è di promuovere l'agilità e la competitività delle imprese e facilitare la creazione di nuovi posti di lavoro nei territori veneti autoctoni. Parimenti, il CLNV sta lavorando su una proposta legislativa per il Sistema di Previdenza Sociale Aziendale di Autodeterminazione per Malattia, Infortunio e Pensione con Opzioni di Scelta del Lavoratore. L'obiettivo di questo sistema è di permettere ai lavoratori di gestire in autonomia la propria previdenza sociale, includendo malattia, infortunio e pensione, offrendo loro una maggiore flessibilità e possibilità di scelta per il proprio futuro finanziario. La legge parlamentare inerente è attualmente in fase di attesa.

Le imprese registrate nel registro imprese autodeterminate avranno la possibilità di utilizzare sia lo zecchino che l'euro come corso legale, entrambi con lo stesso valore stabilito dal **Banco Nazionale di San Marco del Popolo Veneto Autodeterminato (BNSM©)**. Le imprese registrate nel Registro imprese autodeterminate del Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa, avranno il diritto di utilizzare annualmente l'ECO-LOGO dell'Ufficio dello Stato Veneto per la Proprietà Intellettuale. Questo logo è un simbolo di qualità e impegno ambientale, che accompagnerà le aziende nel dimostrare il loro impegno verso la sostenibilità e l'eco-friendly.

Con queste iniziative, il Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa si impegna a promuovere un ambiente imprenditoriale dinamico e favorevole alla crescita e al successo delle imprese venete. L'adozione della Costituzione Svizzera, l'adesione alla Camera di Commercio Internazionale, il Registro Imprese Autodeterminate e il progetto di legge per il Sistema di Previdenza Sociale Aziendale riflettono l'impegno del Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa nel sostenere le imprese e garantire un futuro finanziario sicuro per i suoi cittadini. Il Registro Imprese Autodeterminate è uno strumento fondamentale per promuovere lo sviluppo delle imprese nel territorio del Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa.

Questo registro permette alle aziende di ottenere una maggiore flessibilità e autonomia nella gestione, favorendo così la crescita economica e occupazionale. Attraverso il Registro Imprese Autodeterminate, le aziende avranno la possibilità di autodeterminare la propria struttura amministrativa e organizzativa, adeguandola alle proprie esigenze specifiche. Grazie a questa autonomia, le imprese saranno in grado di migliorare l'efficienza produttiva, di ridurre i costi e di essere più competitive sul mercato.

Il Registro Imprese Autodeterminate agevolerà anche la semplificazione burocratica, eliminando gli oneri amministrativi superflui che gravano sulle aziende. Saranno

introdotte procedure semplificate per la registrazione e la gestione delle imprese nel registro, rendendo così più agevole l'accesso e la permanenza nel mercato. Il Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa si impegna a promuovere e sostenere le imprese attraverso la creazione e l'implementazione di questo registro, riconoscendo il ruolo centrale delle imprese nella crescita economica e sociale della nazione. L'obiettivo è quello di creare un ambiente favorevole all'azione imprenditoriale, stimolando la nascita di nuove aziende e il consolidamento di quelle già esistenti.

Progetto di Legge per il Sistema di Previdenza Sociale Aziendale:

Il Sistema di Previdenza Sociale Aziendale è uno strumento innovativo e importante per garantire un futuro finanziario sicuro per i cittadini autodeterminati del Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa.

Questo sistema si basa su una politica monetaria ed economica attuata dal Governatore del Banco Nazionale di San Marco del Popolo Veneto Autodeterminato (BNSM©), che collabora strettamente con il Comitato per garantire la sostenibilità e la prosperità della nazione. Attraverso questo sistema, il Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa si propone di incentivare le aziende ad aderire a un programma di previdenza sociale, offrendo benefici e agevolazioni fiscali. Le imprese, a loro volta, si impegnano a contribuire al fondo di previdenza sociale, al fine di garantire una pensione adeguata ai loro dipendenti.

Il Sistema di Previdenza Sociale Aziendale si basa su principi di solidarietà e responsabilità condivisa tra imprese e lavoratori. Attraverso la partecipazione al programma, i lavoratori avranno la certezza di poter contare su una pensione stabile e dignitosa, garantendo così la propria sicurezza finanziaria nel tempo. Il Sistema di Previdenza Sociale Aziendale promuove la cultura dell'investimento e del risparmio, incoraggiando i lavoratori ad accumulare capitale per il loro futuro.

Grazie a politiche monetarie ed economiche guidate dal Governatore del BNSM©, si favorirà la crescita economica e la generazione di reddito, contribuendo così a garantire un sistema previdenziale stabile nel tempo.

Il Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa si impegna a promuovere e sostenere il Sistema di Previdenza Sociale Aziendale, ritenendolo un importante strumento per la tutela dei cittadini e la promozione della prosperità nella regione.

Sarà garantita una rigorosa governance e controllo per assicurare la corretta

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

gestione dei fondi previdenziali e la trasparenza del sistema nel suo complesso.

Il Sistema di Previdenza Sociale Aziendale di autodeterminazione per Malattia, Infortunio e Pensione con Opzioni di Scelta del Lavoratore

Il Sistema di Previdenza Sociale Aziendale di autodeterminazione per Malattia, Infortunio e Pensione con Opzioni di Scelta del Lavoratore è un programma offerto dalle aziende ai propri dipendenti. Questo sistema permette ai lavoratori di scegliere tra diverse opzioni per la gestione dei benefici legati alla malattia, all'infortunio e alla pensione.

Inizialmente, i dipendenti possono decidere se partecipare o meno a questo sistema. Coloro che decidono di partecipare hanno poi la possibilità di scegliere tra diverse opzioni per la gestione dei propri benefici.

Per quanto riguarda la malattia, i dipendenti possono optare per un piano che prevede il pagamento di un'indennità per il periodo di assenza dal lavoro a causa della malattia. La disponibilità di questa indennità può variare in base alla durata del periodo di assenza, con opzioni che vanno da un minimo a un massimo di giorni di pagamento.

Per l'infortunio, i dipendenti possono scegliere tra diverse opzioni di copertura assicurativa. Queste opzioni possono includere il pagamento di un'indennità in caso di infortunio sul lavoro o in caso di infortunio al di fuori del lavoro.

Per la pensione, i dipendenti possono decidere di contribuire a un fondo pensionistico aziendale. Questo fondo può offrire diverse opzioni di investimento per far crescere il capitale accumulato nel corso degli anni. Al momento del pensionamento, i dipendenti hanno la possibilità di ricevere una rendita mensile o un pagamento in un'unica soluzione.

Quindi, il Sistema di Previdenza Sociale Aziendale di autodeterminazione per Malattia, Infortunio e Pensione con Opzioni di Scelta del Lavoratore offre ai dipendenti la possibilità di personalizzare la gestione dei loro benefici legati alla malattia, all'infortunio e alla pensione in base alle loro esigenze e preferenze.

Sistema di Previdenza Sociale Aziendale per Malattia, Infortunio e Pensione con Opzioni di Scelta del Lavoratore.

Introduzione: Il seguente documento propone un sistema di previdenza sociale per le imprese, che offre ai lavoratori la possibilità di scegliere tra diverse opzioni

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

riguardanti la gestione delle garanzie per malattia, infortunio e pensione. Questo sistema mira a fornire una maggiore flessibilità e personalizzazione delle tutele previdenziali, adattandosi alle diverse esigenze e preferenze dei lavoratori.

Sezione 1: Scelta delle garanzie previdenziali

1. Opzioni di copertura malattia

Il lavoratore può scegliere tra diverse opzioni di copertura per la malattia, che includono: a) Un piano di base che copre le spese mediche necessarie e offre un sostegno parziale al reddito durante il periodo di malattia. b) Un piano esteso che garantisce una copertura aggiuntiva per cure specialistiche, terapie e trattamenti specifici. c) Un piano premium che comprende tutti i servizi precedenti e garantisce un sostegno finanziario completo durante la malattia.

2. Opzioni di copertura infortunio

Il lavoratore può selezionare l'opzione di copertura infortunio che meglio si adatta alle sue esigenze, tra le seguenti: a) Un piano base che offre un risarcimento per le spese mediche correlate all'infortunio e un sostegno parziale al reddito durante il periodo di convalescenza. b) Un piano esteso che include anche un beneficio permanente per disabilità parziale causata da un incidente sul luogo di lavoro. c) Un piano premium che comprende tutte le coperture precedenti e assicura un sostegno finanziario completo durante la fase di riabilitazione e dopo eventuali perdite di reddito a causa dell'inabilità causata dall'infortunio.

3. Opzioni di pensione

Per quanto riguarda la previdenza pensionistica, il lavoratore può scegliere tra le seguenti opzioni: a) Un piano di base che prevede una rendita pensionistica minima dopo il raggiungimento dell'età pensionabile. b) Un piano flessibile che consente al lavoratore di determinare il momento e la modalità di accesso alla pensione, offrendo anche possibilità di investimento dei propri contributi. c) Un piano premium che include tutti i servizi precedenti e offre una rendita pensionistica più elevata, con ulteriori opzioni di investimento per ottenere un maggiore rendimento.

Sezione 2: Gestione della previdenza sociale aziendale

1. Contributi e finanziamento

Il sistema di previdenza sociale aziendale sarà finanziato dai contributi dell'azienda e del lavoratore, secondo criteri stabiliti dalla legislazione vigente. I contributi saranno

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

calcolati in base al reddito del lavoratore e alle opzioni di copertura scelte.

2. Amministrazione e monitoraggio

Un ente appositamente designato si occuperà dell'amministrazione e del monitoraggio del sistema di previdenza sociale aziendale. Sarà responsabile per la gestione dei fondi, l'elaborazione delle richieste di prestazioni, la comunicazione con i lavoratori e la supervisione del rispetto delle norme previdenziali.

3. Aggiornamenti e modifiche alle opzioni di scelta

Il sistema di previdenza sociale aziendale dovrà prevedere la possibilità di aggiornare e modificare le opzioni di scelta del lavoratore in base alle sue mutate necessità. Sarà importante garantire una chiara

comunicazione e un processo trasparente per consentire ai lavoratori di apportare modifiche senza difficoltà.

Conclusione: Il sistema di previdenza sociale aziendale proposto offre ai lavoratori la flessibilità di scegliere e personalizzare le tutele per malattia, infortunio e pensione in base alle proprie esigenze. Una maggiore autonomia nella gestione delle garanzie previdenziali può contribuire a una maggiore soddisfazione dei lavoratori e a una migliore pianificazione finanziaria per il futuro.

Il nostro modello di busta paga snella si basa sulla flessibilità e sulla libertà di scelta del lavoratore riguardo all'accantonamento al sistema previdenziale. In questo modello, l'intero stipendio viene erogato al lavoratore, senza alcun prelievo obbligatorio per la previdenza sociale.

La busta paga contiene quindi l'importo netto dello stipendio, che il lavoratore può decidere di mantenere in toto o di accantonare parte di esso nel sistema previdenziale. Tale scelta è del tutto discrezionale e può essere effettuata in base alle esigenze personali e al livello di sicurezza economica desiderato.

Abbiamo scelto di adottare questo modello snello per offrire una maggiore flessibilità ai lavoratori nel gestire le proprie risorse finanziarie. Riteniamo che in questo modo ciascun individuo possa prendere decisioni consapevoli sul proprio denaro e adeguarle alle proprie necessità e obiettivi personali.

E’ importante sottolineare che, nonostante la flessibilità di questo modello, è fondamentale che i lavoratori siano consapevoli dell'importanza dell'accantonamento al sistema previdenziale per garantire la sicurezza economica

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

nel lungo termine, specialmente durante la fase di pensionamento. Pertanto, consigliamo vivamente ai lavoratori di prendere in considerazione tale opportunità e di verificarne gli aspetti relativi alla previdenza sociale e ai vantaggi offerti dal sistema.

Il modello è quello che io definisco snello, ovvero si lascia tutto in busta paga, lasciando al lavoratore se accantonare o meno e quanto del suo stipendio al sistema previdenziale...diciamo che gli imprenditori vanno presi per la gola, ovvero per il loro interesse, e il loro interesse è quello di liberarli di oneri e burocrazia inutili e che non competono neppure a loro, un sistema di aggancio, ECONOMICO, ai BRICS, per loro è di tutto vantaggio; una volta entrati economicamente in quel meccanismo saranno loro stessi a spingere verso un allargamento e rafforzamento di quel modello, e a quel punto verso l'indipendenza istituzionale del sistema previdenziale. Inoltre, un modello snello permette anche di favorire l'innovazione e la competitività delle imprese, creando così più opportunità di lavoro e di sviluppo economico.

D'altro canto, è importante prendere in considerazione anche gli interessi dei lavoratori, garantendo loro un sistema previdenziale solido e sostenibile. È quindi fondamentale trovare un equilibrio tra gli interessi degli imprenditori e dei lavoratori, in modo da promuovere la crescita economica e il benessere sociale.

Oltre a ciò, un sistema di aggancio economico ai BRICS potrebbe permettere di ampliare le opportunità commerciali e di investimento, favorendo così lo sviluppo economico e l'affermazione di nuovi mercati. Questo potrebbe portare anche a una maggiore indipendenza istituzionale, poiché la crescita economica e il prosperare delle imprese potrebbero garantire una maggiore autonomia e capacità decisionale.

Un modello snello che permetta agli imprenditori di liberarsi di oneri e burocrazia inutili, combinato con un sistema di aggancio economico ai BRICS, potrebbe favorire la crescita economica, l'innovazione e il benessere sociale. Tuttavia, è importante bilanciare gli interessi degli imprenditori e dei lavoratori, garantendo un sistema previdenziale solido e sostenibile e promuovendo una maggiore indipendenza istituzionale.

Regolamenti e normative per un sistema di previdenza sociale:

Requisiti di ammissibilità: stabilire i criteri e i requisiti che le persone devono

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

soddisfare per poter beneficiare del sistema di previdenza sociale. Ciò potrebbe includere la residenza nel paese, l'età, il reddito o la situazione familiare.

Contributi obbligatori: definire le modalità e gli importi dei contributi che gli individui devono versare al sistema di previdenza sociale. Questi contributi possono essere imposti sotto forma di tasse, tasse sui salari o altre modalità di finanziamento.

Benefici pensionistici: stabilire la quantità di denaro o le prestazioni che i beneficiari riceveranno dal sistema di previdenza sociale. Questi benefici dovrebbero essere adeguati alle esigenze dei beneficiari e tener conto di fattori come l'età, la disabilità o la situazione familiare.

Regole di accesso alle prestazioni: stabilire le regole che governano l'accesso alle prestazioni pensionistiche. Ciò potrebbe includere la necessità di un periodo minimo di contributi, l'età minima o altre condizioni per ottenere i benefici.

Gestione del fondo: stabilire come il fondo previdenziale sarà gestito e finanziato. Ciò potrebbe includere la creazione di un organismo di gestione del fondo, scelte di investimento e regole per garantire la sostenibilità finanziaria del sistema.

Controlli e sanzioni: stabilire le sanzioni per coloro che violano le regole del sistema di previdenza sociale. Ciò potrebbe includere multe, pene pecuniarie o altri provvedimenti disciplinari.

Programmi di assistenza e ricollocazione professionale: stabilire programmi di assistenza e ricollocazione professionale per coloro che sono disoccupati o che non sono in grado di lavorare a causa di disabilità o malattia. Questi programmi dovrebbero aiutare le persone a trovare impiego o a sviluppare nuove competenze professionali.

Monitoraggio e revisione: stabilire un sistema di monitoraggio e revisione del sistema di previdenza sociale per assicurare che funzioni in modo efficiente ed efficace. Ciò potrebbe includere l'analisi regolare dei risultati, la revisione delle normative e la consultazione delle parti interessate per apportare eventuali aggiustamenti o miglioramenti necessari.

Un sistema di previdenza sociale aziendale per malattia, infortunio e pensione con scelta del lavoratore è un programma di protezione sociale offerto dal datore di lavoro, che consente ai dipendenti di pianificare la propria sicurezza finanziaria in

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

caso di malattia, infortunio o pensione.

Questa forma di previdenza sociale permette ai dipendenti di assumere un ruolo attivo nella gestione del proprio benessere finanziario futuro, consentendo loro di scegliere tra diverse opzioni di copertura e piani di contribuzione. I lavoratori possono personalizzare il loro pacchetto di previdenza sociale in base alle proprie esigenze e preferenze individuali.

Il sistema di previdenza sociale aziendale può includere diverse coperture, come ad esempio un fondo di malattia che offre ai dipendenti un sostegno finanziario nel caso in cui si ammalino e non siano in grado di lavorare. Inoltre, può prevedere un fondo di infortunio per fornire un sostegno finanziario in caso di infortuni sul lavoro.

In termini di pensione, i dipendenti possono scegliere tra diverse opzioni di investimento e piani di contribuzione per creare un fondo pensionistico personale. Questo permette loro di accumulare risparmi per la pensione durante la loro carriera lavorativa e di gestire il proprio capitale secondo le proprie preferenze. In sintesi, un sistema di previdenza sociale aziendale per malattia, infortunio e pensione con scelta del lavoratore offre ai dipendenti l'opportunità di gestire la propria sicurezza finanziaria in modo più autonomo e personalizzato, garantendo un sostegno finanziario in situazioni di malattia, infortunio o pensione.

Il sistema di previdenza sociale aziendale per malattia, infortunio e pensione con scelta del lavoratore è un programma di protezione sociale offerto dal datore di lavoro, che consente ai dipendenti di pianificare la propria sicurezza finanziaria in caso di malattia, infortunio o pensione. Questo tipo di sistema permette ai lavoratori di personalizzare le prestazioni e le coperture assicurative in base alle proprie esigenze e preferenze individuali.

La principale caratteristica di questo sistema è la possibilità per i dipendenti di scegliere tra una serie di opzioni di copertura, consentendo loro di adattare la loro protezione sociale in base al proprio profilo di rischio e alle circostanze personali. Questo vuol dire che i lavoratori possono selezionare le prestazioni di malattia, infortunio e pensione che meglio si adattano alle loro necessità, ottenendo un maggiore controllo sulla propria sicurezza finanziaria.

Per esempio, un dipendente giovane e in buona salute potrebbe desiderare una copertura di malattia più limitata, concentrandosi principalmente sulla protezione in

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

caso di infortunio sul lavoro. D'altro canto, un lavoratore più anziano e vulnerabile potrebbe preferire una protezione più ampia in caso di malattie gravi o di un'invalidità permanente.

Oltre alla possibilità di personalizzare le coperture assicurative, un sistema di previdenza sociale aziendale con scelta del lavoratore offre anche vantaggi in termini di portabilità. Questo significa che i dipendenti possono mantenere la propria copertura assicurativa anche in caso di cambio di lavoro o di interruzione dell'impiego. Questa portabilità consente una maggiore continuità della protezione sociale, riducendo al minimo gli intoppi durante la transizione professionale.

Questo tipo di sistema offre anche ulteriori vantaggi fiscali per i dipendenti. Le contribuzioni versate dai lavoratori per la copertura assicurativa possono essere dedotte dalle tasse, consentendo loro di risparmiare sulla base imponibile. In conclusione, un sistema di previdenza sociale aziendale per malattia, infortunio e pensione con scelta del lavoratore rappresenta un'opzione interessante per i dipendenti che desiderano personalizzare la propria protezione sociale. Offrendo una maggiore flessibilità e controllo, questo tipo di programma permette ai lavoratori di pianificare adeguatamente la propria sicurezza finanziaria in caso di imprevisti o al momento del pensionamento.

1.Il datore di lavoro offre un sistema di previdenza sociale aziendale per garantire la sicurezza finanziaria dei dipendenti in caso di malattia, infortunio o pensione.

2.I dipendenti hanno la possibilità di scegliere se aderire al programma di protezione sociale offerto dal datore di lavoro.

3.Il sistema prevede una copertura finanziaria per il pagamento delle spese mediche e delle cure necessarie in caso di malattia, garantendo un sostegno economico durante il periodo di assenza dal lavoro.

4.In caso di infortunio sul lavoro, il sistema prevede un'indennità per il dipendente, al fine di garantire un sostegno finanziario durante il periodo di recupero e riabilitazione.

5.Il sistema previdenziale aziendale offre anche una pianificazione finanziaria per la pensione, consentendo ai dipendenti di accumulare risorse finanziarie nel corso della propria carriera lavorativa per garantire una stabilità economica in età avanzata.

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

6.I fondi destinati al sistema di previdenza sociale aziendale sono gestiti in modo professionale e prudente, con l'obiettivo di massimizzare i rendimenti e garantire la sostenibilità del programma nel lungo termine.

7.Il datore di lavoro può contribuire al finanziamento del sistema di previdenza sociale aziendale, offrendo un incentivo finanziario per incentivare la partecipazione dei dipendenti.

8.I dipendenti hanno la possibilità di monitorare e gestire il loro fondo previdenziale, con la possibilità di effettuare versamenti aggiuntivi per aumentarne l'importo o modificare le opzioni di investimento.

9.Il sistema di previdenza sociale aziendale è flessibile e adattabile alle esigenze e alle preferenze dei singoli dipendenti, consentendo loro di personalizzare la propria copertura e scegliere le prestazioni più appropriate.

10.Il programma di protezione sociale aziendale viene periodicamente valutato e monitorato per assicurare la sua efficacia e adeguata sostenibilità nel tempo.

Legge n. … del sistema di previdenza sociale aziendale di autodeterminazione per malattia, infortunio e pensione con scelta del lavoratore

Articolo 1: Obiettivo

La presente legge stabilisce il diritto dei lavoratori di scegliere un sistema di previdenza sociale aziendale per la copertura di malattia, infortunio e pensione, al fine di garantire una maggiore flessibilità e personalizzazione delle prestazioni previdenziali.

Articolo 2: Ambito di applicazione

La presente legge si applica a tutti i lavoratori dipendenti di aziende che decidono di adottare un sistema di previdenza sociale aziendale, previo accordo con i propri dipendenti e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia.

Articolo 3: Sistema di previdenza sociale aziendale

Il sistema di previdenza sociale aziendale prevede la possibilità per i lavoratori di scegliere tra diverse opzioni di copertura per malattia, infortunio e pensione.

Le opzioni di copertura devono essere definite in modo chiaro e trasparente, con indicazione di eventuali limitazioni o condizioni per accedere alle prestazioni previdenziali.

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

L'azienda è tenuta a fornire le informazioni necessarie ai lavoratori per consentire loro di effettuare una scelta consapevole e informata.

Articolo 4: Consulenza e supporto

L'azienda fornisce una consulenza specializzata ai lavoratori per aiutarli nella scelta dell'opzione di copertura più adeguata alle proprie esigenze.

I lavoratori hanno il diritto di avvalersi di un consulente esterno di loro fiducia, a proprie spese, per ottenere un parere indipendente sulla scelta del sistema di previdenza sociale aziendale.

Articolo 5: Contributi

I lavoratori che scelgono di aderire al sistema di previdenza sociale aziendale sono tenuti a versare i contributi stabiliti per l'opzione di copertura prescelta, secondo le modalità e i termini definiti dal sistema stesso.

L'azienda può contribuire volontariamente al finanziamento del sistema di previdenza sociale aziendale.

Articolo 6: Gestione delle prestazioni

Le prestazioni previdenziali previste dal sistema di previdenza sociale aziendale sono erogate dall'azienda o da un ente appositamente designato.

L'azienda o l'ente designato sono responsabili dell'istruttoria e dell'erogazione delle prestazioni, nel rispetto delle modalità e dei termini definiti dal sistema di previdenza sociale aziendale.

Articolo 7: Monitoraggio e controllo

L'azienda istituisce un'apposita commissione di monitoraggio per verificare l'efficacia e l'adeguatezza del sistema di previdenza sociale aziendale.

La commissione di monitoraggio ha il compito di valutare periodicamente il funzionamento del sistema e proporre eventuali miglioramenti o correzioni.

Articolo 8: Discipline di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente legge, si applicano le disposizioni di legge vigenti in materia di previdenza sociale e di diritti dei lavoratori.

Contratto di Sistema di Previdenza Sociale Aziendale per Malattia, Infortunio e

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

Pensione con Scelta del Lavoratore

Il presente contratto, stipulato tra l'azienda [Nome dell'azienda] (di seguito denominata "l'Azienda") e il lavoratore [Nome del lavoratore] (di seguito denominato "il Lavoratore"), stabilisce i termini e le condizioni del sistema di previdenza sociale aziendale per malattia, infortunio e pensione, con la scelta del Lavoratore.

Copertura assicurativa

L'Azienda si impegna a mettere a disposizione del Lavoratore una copertura assicurativa per malattia, infortunio e pensione, al fine di garantire una sicurezza economica aggiuntiva durante eventuali periodi di difficoltà.

Scelta del Lavoratore

Il Lavoratore ha il diritto di scegliere se partecipare o meno al sistema di previdenza sociale aziendale. In caso di partecipazione, il Lavoratore deve compilare un modulo di adesione fornito dall'Azienda, accettando i termini e le condizioni del presente contratto.

Contribuzione

Qualora il Lavoratore scelga di partecipare al sistema di previdenza sociale aziendale, dovrà contribuire con una percentuale prefissata dallo stipendio mensile. Questo contributo sarà trattenuto direttamente dalla retribuzione mensile del Lavoratore, secondo le modalità stabilite dall'Azienda.

Copertura assicurativa per malattia

Nel caso in cui il Lavoratore risulti affetto da malattia e non sia in grado di lavorare, l'assicurazione coprirà una percentuale dell'ultima retribuzione mensile del Lavoratore per un periodo determinato, secondo le condizioni stabilite dall'assicurazione stessa.

Copertura assicurativa per infortunio

In caso di infortunio sul lavoro o durante il tragitto di andata o ritorno dal lavoro, l'assicurazione coprirà una percentuale dell'ultima retribuzione mensile del Lavoratore per un periodo determinato, secondo le condizioni stabilite dall'assicurazione stessa.

Copertura assicurativa per pensione

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

L'assicurazione previdenziale fornita al Lavoratore coprirà una percentuale dell'ultima retribuzione mensile del Lavoratore, a partire dalla data di pensionamento. Le condizioni e i requisiti per la concessione delle prestazioni di pensione saranno determinate dall'assicurazione stessa.

Benefici fiscali

Il sistema di previdenza sociale aziendale potrebbe beneficiare di agevolazioni fiscali, secondo le normative vigenti. Eventuali deduzioni fiscali saranno riconosciute e concesse in conformità alle leggi vigenti e alle norme fiscali.

Variazioni contrattuali

Qualsiasi modifica al presente contratto dovrà essere concordata per iscritto da entrambe le parti.

Risoluzione del contratto

Il Lavoratore ha il diritto di recedere dal presente contratto di previdenza sociale aziendale notificandolo per iscritto all'Azienda. L'Azienda si riserva il diritto di terminare il contratto previa notifica scritta al Lavoratore.

Legge applicabile e soluzione delle controversie

Il presente contratto è soggetto alla legge vigente N.881 del 1977. Ogni controversia derivante dall'esecuzione o interpretazione del presente contratto sarà oggetto di negoziazione in buona fede. Qualora non fosse possibile raggiungere un accordo, le controversie dovranno essere sottoposte alla giurisdizione competente.

Firmato,

[Azienda]

Data: [Data]

Firmato,

[Lavoratore]

Data: [Data]

Modulo di Adesione al Sistema di Previdenza Sociale Aziendale

Io sottoscritto/a [Nome e cognome del lavoratore], con codice fiscale [Codice fiscale del lavoratore], residente in [Indirizzo del lavoratore], dichiaro di voler aderire al

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

sistema di previdenza sociale aziendale offerto dall'Azienda [Nome dell'Azienda].

Accetto i termini e le condizioni del presente contratto di adesione e mi impegno a rispettarli nella loro interezza.

Dichiaro di essere pienamente consapevole che la partecipazione al sistema di previdenza sociale aziendale è una scelta volontaria e che posso decidere di revocare la mia adesione in qualsiasi momento, previa comunicazione scritta all'Azienda.

Dichiaro inoltre di essere a conoscenza che la mia partecipazione al sistema di previdenza sociale aziendale comporta dei costi che saranno detratte mensilmente dal mio stipendio. Sono consapevole che questi contributi saranno gestiti dall'Azienda in conformità alle leggi vigenti in materia di previdenza sociale.

Mi impegno a fornire all'Azienda tutte le informazioni necessarie per l'elaborazione e l'amministrazione corrette dei contributi previdenziali.

Dichiaro di avere almeno 18 anni di età e di essere legalmente autorizzato/a a sottoscrivere il presente modulo di adesione.

(Data) (Firma del lavoratore)

Registro Imprese Venete Autodeterminate. RIVA©

Registro imprese autodeterminate costituite da un'unica persona fisica.

Il RIVA© è un registro pubblico che registra e documenta le informazioni sulle imprese autodeterminate. Le imprese autodeterminate sono generalmente costituite da un'unica persona fisica che decide di avviare un'attività economica in proprio, senza associazioni con altre persone o società.

Nel registro imprese autodeterminate vengono raccolte le informazioni relative all'identità del titolare dell'impresa, compreso il suo nome, la data di nascita e il codice fiscale.

Vengono inoltre registrati anche i dati riguardanti l'attività economica svolta, con un codice per la classificazione dell'attività economica e gli eventuali rami di attività. Il registro imprese autodeterminate è importantissimo per la trasparenza e la tracciabilità delle attività economiche.

Oltre a fornire informazioni utili per la tutela dei consumatori e la prevenzione delle frodi, il registro è uno strumento fondamentale per garantire l'accesso alle

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

informazioni sulle imprese a tutti gli interessati, come istituti di credito, fornitori, clienti, enti pubblici e privati.

Le informazioni contenute nel registro imprese autodeterminate sono consultabili sia fisicamente presso la sede della sezione competente del Comitato Liberazione Nazionale Veneto, sia attraverso la consultazione online, in modo da rendere l'accesso alle informazioni più agevole e veloce.

Il registro imprese autodeterminate è uno strumento fondamentale per garantire la trasparenza e la tracciabilità delle attività economiche svolte da imprese autonome, fornendo informazioni utili per la tutela dei consumatori e agevolando le operazioni commerciali tra le imprese stesse e con gli altri soggetti interessati.

Modulo di iscrizione di impresa nel Registro Imprese Venete Autodeterminate costituite da un'unica persona fisica.

Nome Impresa: _____

Data di fondazione: _____

Indirizzo: _____

Descrizione dell'attività dell'impresa: _____

Principali prodotti o servizi offerti: _____

Dati di contatto:

Telefono: _____Email: _____Sito web: _____

Responsabile Titolare dell'impresa:

Nome: _____Cognome: _____Titolo: _____

Competenze: _____

Firma del responsabile dell'impresa: _____ Data: ____

Registro Imprese Venete Autodeterminate per società di più persone fisiche o giuridiche.

Il Registro Imprese Venete Autodeterminate pluripersonali, è una raccolta di dati che include informazioni su aziende sia a livello nazionale che internazionale.

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

Questo registro fornisce una classificazione delle diverse attività economiche in cui queste imprese operano. E' un database ufficiale che ha lo scopo di catalogare e registrare le imprese e le attività economiche presenti sul territorio Veneto. Ogni impresa presente nel registro viene identificata da un numero univoco rilasciato dall'autorità competente del RIVA, che consente di tenere traccia di tutte le informazioni relative ad essa. Inoltre, vengono raccolti dati quali la denominazione sociale, l'indirizzo, il codice fiscale e il settore in cui l'impresa opera. La classificazione delle attività economiche è basata su un sistema di codici denominato codice Veneto per Attività Economiche.

Questo sistema consente di categorizzare le imprese in base alla loro attività principale. Ad esempio, le imprese operanti nel settore manifatturiero avranno un codice Veneto diverso rispetto a quelle che operano nel campo dei servizi finanziari. La suddivisione è fatta in modo gerarchico, in modo che sia possibile ottenere una visione complessiva del panorama economico e identificare le principali attività economiche che caratterizzano un paese o una regione.

Il Registro Imprese Venete Autodeterminate pluripersonali è un importante strumento per i governi, gli enti pubblici e gli operatori economici, in quanto fornisce informazioni accurate e aggiornate sulle imprese attive all'interno di un territorio. Questi dati possono essere utilizzati per scopi statistici, analisi economiche e pianificazione strategica.

Il registro imprese nazionali ed internazionali autodeterminate con classificazione delle attività economiche è uno strumento fondamentale per monitorare e comprendere il tessuto economico Veneto, consentendo una migliore pianificazione e gestione delle risorse.

Modulo per la registrazione delle imprese nel registro imprese autodeterminate venete.

MODULO DI REGISTRAZIONE IMPRESE NEL REGISTRO IMPRESE VENETE AUTODETERMINATE

Dati dell'Impresa:

[Ragione Sociale dell'Impresa]

[Codice Fiscale dell'Impresa dello Stato di provenienza]

[Partita IVA dell'Impresa dello Stato di provenienza]

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

[Indirizzo dell'Impresa]

[Telefono dell'Impresa]

[Email dell'Impresa]

[Sito Web dell'Impresa]

Dati del Legale Rappresentante:

[Nome del Legale Rappresentante]

[Cognome del Legale Rappresentante]

[Codice Fiscale del Legale Rappresentante dello Stato di provenienza]

[Documento di Identità del Legale Rappresentante dello Stato di provenienza]

[Indirizzo del Legale Rappresentante]

[Telefono del Legale Rappresentante]

[Email del Legale Rappresentante]

Allegati:

Copia della Carta di Identità del Legale Rappresentante dello Stato di provenienza

Copia dell'Atto costitutivo della Società

Statuto della Società

Dichiarazioni:

Il sottoscritto conferma di essere il legale rappresentante dell'impresa sopra indicata e di avere tutti i poteri necessari per agire in suo nome.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza delle normative vigenti relative alla creazione e alla gestione delle imprese autodeterminate.

Il sottoscritto dichiara che i dati forniti in questo modulo sono veritieri e completi.

Luogo e Data:

[Indicare il luogo e la data di compilazione del modulo]

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

Firma del Legale Rappresentante:

Mi impegno che con l'approvazione dell'iscrizione al registro delle imprese autodeterminate, mi impegno ad adottare e rispettare i principi della Costituzione svizzera adottata dall'Autorità Nazionale di Autogoverno Veneto, compresi i doveri di pagamento dei tributi per garantire i diritti sociali di autodeterminazione. Mi impegno a contribuire con una percentuale del 1% del fatturato annuale verso il sistema di tassazione tributaria al fine di garantire tali diritti sociali di autodeterminazione. Mi impegno anche a fornire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso per i miei dipendenti, nel rispetto dei diritti umani e delle leggi del lavoro venete. Mi impegno a non tollerare discriminazioni o abusi di alcun tipo e a garantire la parità di trattamento per tutti i miei dipendenti. Mi impegno inoltre a rispettare l'ambiente e ad adottare pratiche sostenibili nella gestione delle mie attività. Cercherò di ridurre al minimo l'impatto ambientale delle mie operazioni e di adottare misure per il riciclaggio, il risparmio energetico e la riduzione delle emissioni di carbonio. Sono consapevole che il mio impegno per rispettare i principi costituzionali e contribuire alla società attraverso il pagamento dei tributi e il rispetto dei diritti sociali è fondamentale per il benessere e lo sviluppo del Veneto. Ho l'obbligo di agire in modo etico e responsabile come imprenditore indipendente e mi impegno a farlo con convinzione e determinazione.

Firma del Legale Rappresentante _____

Luogo e Data _____

_____00_____

Si consiglia un convegno di tutti gli imprenditori delle imprese autodeterminate del Registro Imprese Autodeterminate Venete (RIVA©) del Comitato liberazione Nazionale Veneto d'Europa.

Il convegno consigliato avrà come obiettivo principale definire e concordare i punti specifici del presente documento relativo alle imprese autodeterminate del Registro Imprese Autodeterminate Venete del Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa. Nella fase di preparazione del convegno, sarà importante coinvolgere tutti i principali imprenditori delle imprese autodeterminate del Registro Imprese Autodeterminate Venete.

Sarà possibile contattare direttamente le aziende interessate o i rappresentanti delle associazioni imprenditoriali del settore. Il convegno potrà svolgersi in una location adeguata, che possa ospitare tutti i partecipanti e garantire un ambiente idoneo alla discussione e alla collaborazione. Sarà necessario definire una data e un orario che sia conveniente per la maggior parte dei partecipanti. L'agenda del convegno dovrà comprendere la presentazione del presente documento e una fase di discussione e confronto tra gli imprenditori presenti.

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu

Durante questa fase, si potranno esaminare e approfondire i punti specifici del documento, individuare eventuali lacune o problematiche e cercare soluzioni condivise. Si potranno anche organizzare gruppi di lavoro tematici per affrontare in modo più approfondito e specifico alcune questioni rilevanti per le imprese autodeterminate. I risultati di questi gruppi di lavoro potranno poi essere discussi e sintetizzati nella sessione plenaria del convegno.

Al termine del convegno, sarà importante produrre una sintesi delle discussioni e delle decisioni prese, che potrà essere utilizzata come base per il futuro lavoro del Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa e delle imprese autodeterminate del Registro Imprese Autodeterminate Venete. È consigliabile anche promuovere la partecipazione attiva e inclusiva di tutti gli imprenditori, incoraggiando la condivisione delle esperienze, delle conoscenze e delle migliori pratiche nel settore delle imprese autodeterminate. Sarà importante valutare la possibilità di coinvolgere esperti e rappresentanti di istituzioni pubbliche e private che possano fornire un contributo specifico e supporto alle imprese autodeterminate nella realizzazione dei punti definiti nel presente documento.

Approvata dal Popolo Veneto il 25 Gennaio 2024.

Presidente del CPNA
Consiglio Parlamentare Nazionale
del Popolo Veneto in Autodeterminazione
Giovanna Clerici

Presidente del Comitato Liberazione Nazionale Veneto d'Europa
Eugenio Pillinini

Presidente del Consiglio dell'ANV – Autorità Nazionale Veneta
Franco Paluan

Sede Legale: Palazzo Ducale – Venezia
Sito WEB: www.clnv.eu
Sedi operative e postali:
Territori Orientali : c/o Udinese Servizi e Forniture snc - Via Arturo Malignani, 27 – 33035 Martignacco (UD)
Territori Centrali: c/o Diego Basso e Fabiola Nicolin – Via Cà Balbi, 4/6/8 – Comune di Quinto Vicentino – 36050 Vicenza (VI)
email: segreterianazionale@clnv.eu - presidenzanazionale@clnv.eu - tribunalepopolareveneto@clnv.eu - governatorebnv@clnv.eu